

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Labora Duta Anugrah Surabaya. Kinerja karyawan yang baik adalah karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi dan mampu menjalankan masing-masing operasional perusahaan. PT. Labora Duta Anugrah Surabaya meningkatkan kinerja karyawannya dengan cara memberikan motivasi yang sesuai dengan kendala yang dihadapi karyawannya serta memberikan kompensasi sesuai dengan apa yang sudah dilakukan oleh karyawan terhadap perusahaan sehingga akan tercipta kepuasan kerja pada masing-masing karyawan itu sendiri. Motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja diukur dengan menyebarkan kuisioner kepada perusahaan yang diteliti sehingga peneliti memahami data dan bisa menghitung dengan benar dari hasil kuisioner yang telah dibagikan kepada responden. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif.

Sampel dalam penelitian ini diperoleh menggunakan metode purposive sampling, yaitu pemilihan sampel dengan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Berdasarkan metode purposive sampling tersebut didapatkan sebanyak 35 sampel dari 50 responden di PT. Labora Duta Anugrah Surabaya. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of motivation, compensation and work satisfaction on employees' performance of PT. Labora Duta Anugrah Surabaya. While, good employees are the ones who have higher performance and able to run their own operational. Moreover, PT. Labora Duta Anugrah Surabaya developed their employees; performance by motivating the employees in order to handle their problems and giving appropriate compensation based on their performance. As consequence there would be work satisfaction among each employee. Furthermore, motivation, compensation and work satisfaction were measured by questionnaires. The questionnaires were given to employees which used as sample, so that, the researcher would know the data and able to count the result.

The research was quantitative. Additionally, the data collection technique used purposive sampling, in which the sample was based on criteria given. In line with, there were 35 sample from 50 respondents of PT. Labora Duta Anugrah Surabaya. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 20.

The research result concluded motivation had significant effect on employees' performance. Likewise, compensation had significant on employees' performance. Similarly, work satisfaction had significant effect on employees' performance.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Satisfaction, Employees' Performance